

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ФАБРИЧНАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

Утверждаю
Директор МАОУ Фабричной СОШ



О.О. Гарбузова

ПРОГРАММА

по преодолению рисков недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников на 2021 год

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: Создание к 2024 году систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствование педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

- обеспечить условия для своевременной и перспективной аттестации педагогических работников в соответствии программами повышения квалификации;
- организовать внутренний и внешний мониторинг развития компетентностей педагогических работников;
- организация круглых столов ШМО разной предметной направленности, проведение школьных семинаров педагогов, конференций, форумов и конкурсов различного уровня.

2. Целевые показатели

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
- доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- доля учителей, занятых инновационной деятельностью;
- количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года;
- доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

3. Методы сбора и обработки информации

- Проведение педагогического мониторинга, представляющий собой постоянное отслеживание состояния педагогической системы с целью принятия управленческих решений, оптимизирующих ее функционирование и развитие, позволяет совершенствовать информационное обеспечение управления.

- Посещение уроков с целью знакомства с системой работы учителя, оценки оптимальности выбранной структуры урока, оптимальности сочетания методов и приемов обучения.

- Консультации, индивидуальные беседы с педагогами образовательной организации.
- Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательном процессе.
- Наблюдение.
- Анкетирование, опрос.

4. Сроки реализации программы

Первый этап (апрель 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) – экспериментальный внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (октябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.
Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.
Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задачи	Мероприятия
Обеспечить условия для своевременной и перспективной аттестации педагогических работников в соответствии программами повышения квалификации	Отчет о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов
Организовать внутренний и внешний мониторинг развития компетентностей педагогических работников	Анализ предметной и методической компетентности педагогических работников при помощи различных методик
Организация круглых столов ШМО разной предметной направленности, проведение школьных семинаров для педагогов, конференций, форумов и конкурсов различного уровня	Организация круглых столов с привлечением приглашенных специалистов на базе школы. Участие педагогов в семинарах, конференциях и конкурсах различного уровня.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Повышены предметная и методическая компетентность педагогических работников, приобретены новые знания и опыт на 10%.

2. Повышена доля педагогических работников, активно участвующих в семинарах, мастер-классах, конкурсах профессионального мастерства на 10%.

7. Исполнители

Администрация, педагогический коллектив школы.

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить условия для своевременной и перспективной аттестации педагогических работников в соответствии программами повышения квалификации	Отчет о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов	Ноябрь - декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив МАОУ Фабричной СОШ
Организовать внутренний и внешний мониторинг развития компетентностей педагогических работников	Анализ предметной и методической компетентности педагогических работников при помощи различных методик	Сентябрь - декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив МАОУ Фабричной СОШ

<p>Организация круглых столов ШМО разной предметной направленности, проведение школьных семинаров для педагогов, конференций, форумов и конкурсов различного уровня</p>	<p>Организация круглых столов с привлечением приглашенных специалистов на базе школы. Участие педагогов в семинарах, конференциях и конкурсах различного уровня, обмен опытом</p>	<p>Апрель - декабрь</p>	<p>Директор, Заместитель директора по УВР</p>	<p>Приглашённые специалисты <i>(по согласованию)</i> Педагогический коллектив МАОУ Фабричной СОШ</p>
---	---	-------------------------	---	---